



Log-In Logística Intermodal lança programa exclusivo para mulheres

As vagas são para ocupar os principais cargos de um navio: Comandante e Chefe de Máquinas. Iniciativa, pioneira no setor, vem para fomentar a presença feminina em cargos de liderança, especialmente, nas áreas operacionais e marítima.

Rio de Janeiro, março de 2021 – A [Log-In Logística Intermodal](#), empresa 100% brasileira de soluções logísticas, movimentação portuária e navegação de cabotagem e longo curso, lança na próxima segunda-feira (29/3) o Navegar, primeiro programa de recrutamento exclusivo para mulheres marítimas. A iniciativa é pioneira no setor e tem como objetivo fomentar a presença feminina em cargos de liderança, especialmente, nas áreas operacionais e marítima. A Log-In irá receber inscrições para a contratação de duas mulheres para os dois maiores cargos na hierarquia de um navio: Comandante e Chefe de Máquinas. Esta é a primeira vez que a empresa abre um processo seletivo para mulheres ocuparem essas posições.

De acordo com a diretora de Gente e Gestão da Log-In, Andrea Simões, o Programa tem duração de 1 ano e foi desenvolvido para recrutar, desenvolver e reter profissionais diferenciadas. “Queremos atrair e formar essas mulheres alinhadas ao nosso Jeito Log-In de Liderar no Mar, trazendo mais diversidade e mais representatividade para os nossos navios. Esperamos das futuras líderes uma boa capacidade de comunicação, criatividade, proatividade, empreendedorismo, flexibilidade e foco em resultados”, afirma.

Para participar, as candidatas interessadas deverão apresentar o seguinte perfil: mulheres com idade máxima de até 55 anos, certificação a partir de CCB (Capitão de Cabotagem) / CLC (Capitão de Longo Curso) e 1OM (Primeiro Oficial de Máquinas) /OSM (Oficial Superior de Máquinas), domínio de pelo menos uma língua estrangeira e cursos de capacitação. Além disso, é importante ter uma visão estratégica de negócios e habilidade para trabalhar em equipe.

O processo seletivo será dividido em cinco etapas: seleção das candidatas, teste online, vídeo apresentação, entrevista e, por fim, a contratação. As candidatas selecionadas terão de realizar um curso de formação teórico, passar por treinamento a bordo em, pelo menos, dois navios distintos, além de avaliação dos líderes de Bordo, de Frota e de Recursos Humanos. **As inscrições abrem na próxima segunda-feira, dia 29 de março e vão até 5 de abril.** Acesse o link abaixo e saiba mais:

<https://menviewagas.com.br/vaga/12753/ISyiRl2JkvnlnrlwneqayqfmTfkQrdfXY3x0C54>.

Sobre a Log-In Logística Intermodal:

A Log-In Logística Intermodal é uma empresa 100% brasileira, que oferece soluções logísticas customizadas, movimentação portuária e navegação de cabotagem integrada a outros modais e serviços, conectando por mar e terra, o Brasil e o Mercosul. Atualmente, a empresa possui uma frota própria de sete navios porta-contêineres, com capacidade total de 18.050 TEUs, considerando o recém-adquirido Log-In Discovery, que oferecem serviços de navegação com rotas regulares, conectando os principais portos do Brasil ao Mercosul, de Manaus a Buenos Aires, chegando até Assunção, no Paraguai. A Log-In também administra e opera o Terminal Portuário de Vila Velha, localizado no Porto de Vitória (ES), além de dois terminais intermodais, um em Itajaí (SC) e outro no Guarujá (SP) com operações dedicadas.

Informações para a imprensa:

EPR Comunicação Corporativa

(11) 3815.2910 – <http://www.epr.com.br>

Patrícia Barbosa – patricia@epr.com.br

Ana Laura No – analaura@epr.com.br

Pedro Massari – pedro@epr.com.br

Renata Mendes – renata.oliveira@epr.com.br

Rodrigo Cross - rodrigo@epr.com.br



Log-In Logística Intermodal launches exclusive program for women

The job openings are to fill the main positions of a ship: Ship Captain and Chief Engineer. The pioneering initiative in the industry is a way to foster the presence of women in leadership positions, especially in the operational and maritime areas.

Rio de Janeiro, March 2021 - [Log-In Logística Intermodal](#), a 100% Brazilian company offering logistical solutions, port handling and coastal shipping and long haul navigation, launches next Monday (3/29) Navegar, the first program for exclusive recruitment of female staff. The pioneering initiative in the industry is a way to foster the presence of women in leadership positions, especially in the operational and maritime areas. Log-In will receive applications to hire two women for the two highest ranking positions in a ship's hierarchy: Ship Captain and Chief Engineer. This is the first time that the company has opened a selection process for women to occupy these positions.

According to Log-In's Personnel and Management director, Andrea Simões, the Program is expected to last for 1 year and was developed to recruit, develop, and retain unique

professionals. “We want to engage and train these women in line with our Log-In Way of Leading at Sea, bringing more diversity and broader representation to our ships. We expect future leaders to have good communication skills, creativity, proactivity, entrepreneurship, flexibility and a focus on results”, she says.

To apply, interested candidates must present the following profile: women up to the age of 55, certification from CCB (Coastal Captain)/CLC (Long Course Captain) and 1OM (First Line Engineer) / OSM (Senior Chief Engineer), mastery of at least one foreign language and training courses. Also, it is important to have a strategic business vision and the ability to work as a team.

The selection process will be divided into five stages: selection of candidates, online test, video presentation, interview and, finally, hiring. The selected candidates will have to take a theoretical training course, undergo training on board on at least two different ships, in addition to evaluation by the Board, Fleet and Human Resources leaders. **Registration opens next Monday, March 29 and ends April 5.** Access the link below and learn more:

<https://menvievagas.com.br/vaga/12753/ISyiRI2JkvnlnrlwneqayqfmTfkQrdfXY3x0C54>.

About Log-In Logística Intermodal:

Log-In Logística Intermodal is a 100% Brazilian company, offering customized logistics solutions, port handling and coastal shipping integrated with other modes and services, connecting Brazil and Mercosur by sea and land. Currently, the company has its own fleet of seven container ships, with a total capacity of 18,050 TEUs, considering the recently acquired Log-In Discovery, which offer navigation services with regular routes, connecting the Brazil's main ports with Mercosur, from Manaus to Buenos Aires, reaching Asunción, in Paraguay. Log-In also manages and operates the Vila Velha Port Terminal, located in the Port of Vitória (ES), in addition to two intermodal terminals, one in Itajaí (SC) and another in Guarujá (SP) with dedicated operations.



Log-In Logística Intermodal lanza programa exclusivo para mujeres

Las plazas son para ocupar los principales puestos de un navío: Comandante y Jefe de Máquinas. Iniciativa, pionera en el sector, viene para fomentar la presencia femenina en puestos de liderazgo, especialmente, en las áreas operacionales y marítima.

Río de Janeiro, marzo de 2021 – [Log-In Logística Intermodal](#), empresa 100 % brasileña de soluciones logísticas, movimiento portuario y navegación de cabotaje y largo curso, lanza el próximo lunes (29/3) el Navegar, primer programa de reclutamiento exclusivo para mujeres marítimas. La iniciativa es pionera en el sector y tiene como objetivo fomentar la presencia femenina en puestos de liderazgo, especialmente, en las áreas operacionales y marítima. Log-In recibirá inscripciones para la contratación de dos mujeres para los dos más altos puestos en la jerarquía de un navío: Comandante y Jefe de Máquinas. Esta es la primera vez que la empresa abre un proceso selectivo para que mujeres ocupen esas posiciones.

De acuerdo con la directora de Gente y Gestión de Log-In, Andrea Simões, el Programa tiene duración de 1 año y fue desarrollado para reclutar, desarrollar y retener profesionales diferenciadas. “Queremos atraer y formar esas mujeres alineadas a nuestra Forma de Ser Log-In de Liderar en el Mar, trayendo más diversidad y más representatividad para nuestros navíos. Esperamos de las futuras líderes una buena capacidad de comunicación, creatividad, proactividad, actitud emprendedora, flexibilidad y foco en resultados”, afirma.

Para participar, las candidatas interesadas deberán presentar el siguiente perfil: mujeres con edad máxima de hasta 55 años, certificación a partir de CCB (Capitán de Cabotaje) / CLC (Capitán de Largo Curso) y 1OM (Primer Oficial de Máquinas) /OSM (Oficial Superior de Máquinas), dominio de por lo menos un idioma extranjero y cursos de capacitación. Además, es importante tener una visión estratégica de negocios y habilidad para trabajar en equipo.

El proceso selectivo será dividido en cinco etapas: selección de las candidatas, test online, video de presentación, entrevista y, por fin, la contratación. Las candidatas seleccionadas tendrán que realizar un curso de formación teórico, pasar por entrenamiento a bordo en, por lo menos, dos navíos distintos, además de evaluación de los líderes de Bordo, de Flota y de Recursos Humanos. **Las inscripciones abren el próximo lunes, el día 29 de marzo y van hasta el 5 de abril.** Acceda al enlace a seguir y sepa más:

<https://menvievagas.com.br/vaga/12753/ISyiRI2JkvnlnrlwneqayqfmTfkQrdfXY3x0C54>.

Sobre Log-In Logística Intermodal:

Log-In Logística Intermodal, es una empresa 100 % brasileña, que ofrece soluciones logísticas personalizadas, movimiento portuario y navegación de cabotaje integrada a otros modales y servicios, conectando por mar y tierra Brasil y el Mercosur. Actualmente, la empresa tiene una flota propia de siete navíos portacontenedores, con capacidad total de 18.050 TEUs, considerando el recién adquirido Log-In Discovery, que ofrecen servicios de navegación con rutas regulares, conectando los principales puertos de Brasil al Mercosur, de Manaus a Buenos

Aires, llegando a Asunción, en Paraguay. Log-In también administra y opera la Terminal Portuaria de Vila Velha, ubicada en el Puerto de Vitória (ES), además de dos terminales intermodales, uno en Itajaí (SC) y otro en Guarujá (SP) con operaciones dedicadas.